

LAVORO DOMENICALE

ORA ALLUNGHIAMO I DIRITTI COL CIA

Il 10 maggio 2018 abbiamo firmato con Esselunga un accordo che conclude la fase sperimentale sul lavoro domenicale, migliorandone le condizioni, in particolare per i lavoratori "domenicali".

Cosa abbiamo ottenuto per i domenicali

- » 5 domeniche libere per i lavoratori full time
- » 3 domeniche libere per i lavoratori part time verticali
- » +35% di maggiorazione dalla 25^a alla 36^a domenica lavorata
- » +40% di maggiorazione dalla 37^a domenica lavorata

Cosa abbiamo ottenuto per i vecchi contratti

- » 1 week end (sabato e domenica) libero dopo 12 (reparti DRO/GEM) o 13 (vendita assistita) domeniche lavorate per i full time.
- » Maggiore preavviso sul calendario delle domeniche di prestazione
- » Rafforzamento della scelta volontaria delle domeniche di disponibilità

Soprattutto, con questo accordo, abbiamo ottenuto la possibilità di avviare la discussione su tutti gli aspetti dell'organizzazione del lavoro attraverso il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, che è sempre stato il vero obiettivo della UILTuCS.

Cosa vogliamo ottenere

- » L'applicazione effettiva degli orari modulari
- » Remunerare e limitare i disagi legati agli orari di lavoro
- » La regolamentazione di tutti gli orari di lavoro disagiati che oggi l'azienda gestisce unilateralmente (dagli orari dei part time, ai turni frazionati, al nastro orario dalle 6 alle 22,30, ai giorni/domeniche lavorati consecutivamente)
- » Turni sperimentali con un maggior numero di giorni di riposo
- » Incrementare il salario legato alla produttività

SCRIVIAMO INSIEME IL NUOVO CIA

La vera sfida comincia adesso!

Raccontaci i nuovi bisogni di chi lavora in Esselunga per costruire insieme una Piattaforma Rivendicativa. Contatta la UILTuCS per scrivere con noi il nuovo contratto integrativo aziendale.

